



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

BSO in het Wild (BSO)

Boedelhofweg 108

7211 BT Eefde

Registratienummer 117956235

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Lochem
Datum inspectie:	06-12-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-12-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang	5
Pedagogisch klimaat.....	6
Personeel en groepen	9
Veiligheid en gezondheid	10
Accommodatie.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	15
Accommodatie.....	16
Gegevens voorziening	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	17
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Daarnaast heeft de houder een wijzigingsverzoek van kindplaatsen ingediend. De uitbreiding van de kindplaatsen is van 15 kindplaatsen naar 25 kindplaatsen.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risico gestuurd toezicht. De GGD' en in Nederland werken volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitbreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

GGD Noord- en Oost-Gelderland is in samenwerking met de gemeente Lochem begonnen met flexibel inspecteren. Dit heeft als einddoel een verhoging van de kwaliteit van de kinderopvang in Nederland.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Wijzigingen;
- Pedagogisch beleid;
- Personeel en groepen;
- Veiligheid en gezondheid;
- Accommodatie.

Beschouwing

Buitenschoolse opvang BSO in het Wild is een kleinschalige Buiten-BSO in Eefde. De BSO is gevestigd op het adres Boedelhofweg 108. Dit betreft het scoutingterrein van Jan van Riebeeck in Eefde. De BSO maakt gebruik van de voorzieningen van het scoutinggebouw en heeft hier een eigen groepsruimte tot de beschikking. De opvang is vooral gericht op de natuur en het ondernemen en beleven van buitenactiviteiten.

De houder biedt onder meer bushcraft-activiteiten aan. Buiten BSO in het Wild is geopend op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag van 12:00 tot 18:45 uur.

Kinderen worden door de BSO opgehaald van school. Kinderen kunnen tot 18:45 uur opgehaald worden op de BSO-locatie (Boedelhofweg 108, scoutingterrein Jan van Riebeeck).

Inspectiegeschiedenis

- Jaarlijks onderzoek 22-11-2018: voldoet aan de gestelde voorwaarden;
- Jaarlijks onderzoek 12-08-2019: voldoet aan de gestelde voorwaarden;
- Jaarlijks onderzoek 30-11-2020: er is een overtreding geconstateerd op het domein Veiligheid en gezondheid. De gemeente heeft de houder een waarschuwingsbrief, (d.d. 11-01-2021) gestuurd m.b.t.de geconstateerde overtreding;
- Jaarlijks onderzoek 14-12-2021: voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Bevindingen

Tijdens de inspectie is de aanvraag uitbreiding kindplaatsen meegenomen. BSO in het Wild voldoet volledig aan de getoetste kwaliteitseisen. Verdere toelichting is te lezen in onderstaand inspectierapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Ophoging kindplaatsen naar 25 is mogelijk.

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang

In het hoofdstuk 'Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- wijzigingen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Wijzigingen

Op 2 december heeft de houder een wijziging doorgegeven aan de gemeente, waardoor GGD en gemeente in de gelegenheid zijn gesteld een onderzoek uit te voeren. De houder wil de kindplaatsen wijzigen van 15 naar 25 kindplaatsen.

Gebruikte bronnen

- Wijzigingsformulier exploitatie

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

BSO in het Wild heeft een pedagogisch beleidsplan, "*Pedagogisch beleidsplan Buiten-BSO In het Wild November 2022*". In dit plan is de pedagogische werkwijze vastgelegd.

Het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde wettelijke eisen.

Zo komen onder andere de volgende voorwaarden voldoende aan bod;

- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde opvang;
- De wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd;
- De wijze waarop het mentorschap is vormgegeven;
- De wijze waarop kinderen kunnen wennen;
- De wijze waarop kinderen de stamgroep of stamgroep kunnen verlaten bij een activiteit;
- De wijze waarop er gebruik gemaakt kan worden van dagopvang gedurende een extra dagdeel.

Visie

Het volgende staat beschreven in het pedagogisch beleidsplan van BSO in het Wild;

"Op onze BSO worden kinderen gezien. Dat doen we door elk kind neutraal en met een open blik te zien en te horen. Zo leren we ieder kind kennen zoals het is en zien we groei en ontwikkeling. Ieder kind krijgt de vrijheid en de ruimte om zijn eigenheid te ontplooien. We stemmen ons dus af op het kind. Dat doen we door sensitief-responsief te reageren, maar ook door vanuit inzicht in ontwikkelingsfasen omstandigheden te creëren waarin kinderen zich vrij en gezond kunnen ontwikkelen. Afstemmen op een kind of situatie gebeurt altijd vanuit een positieve blik. We vragen ons dan af wat er gebeurt en wat het kind of de kinderen in deze situatie van ons vragen. Vervolgens reageren we daar passend op. Ieder kind geeft zelf het tempo van ontwikkeling aan. We spelen hierop in door goed te kijken naar wat kinderen aan materiaal of hulp nodig hebben en dit aan te bieden. Tegelijkertijd speelt ook de groep een belangrijke rol. Het kind kan de eigen individualiteit ontwikkelen binnen de sociale context van de groep."

In het pedagogisch beleidsplan staat het volgende beschreven over de opvang in basisgroepen en de maximale grootte van de basisgroep;

"BSO In het Wild is een buiten-BSO. Met de natuur als onuitputtelijke inspiratiebron, staat bij ons alles in het teken van beleven en doen! Een stoere BSO, die aangepast aan de leeftijd van de kinderen, zoveel mogelijk naar buiten gaat om de natuur van dichtbij mee te maken. Spelen met zand en modder, struinen door bos en veld, sporen zoeken, vuur maken, eetbare planten zoeken, koken op vuur, onderkomens bouwen, noem maar op! Bij ons mag je vies worden, grenzen verleggen, vallen en weer opstaan! Het is een belevenis om op onze BSO te zijn! Zon, regen, wind, kou, vorst, sneeuw, super-heet, licht of donker, er is altijd wat te beleven. Op zoek naar het avontuur bij de BSO of op struin, de velden in, de sloten over of in! BSO In het Wild is een kleinschalige BSO met een groep van maximaal 15 kinderen in de basisschoolleeftijd."

Mentorschap

Over het mentorschap staat het volgende beschreven;

"De kinderen zijn verdeeld over de pedagogisch medewerkers. Tijdens het intakegesprek worden ouder en kind geïnformeerd over wie de mentor van het kind is. Op alle dagen is een van de mentoren dagverantwoordelijke, en ook werken ze deels samen op de groep."

Wennen

In het pedagogisch werkplan staat onder andere beschreven hoe het wennen gaat binnen BSO in het Wild;

"Niet alleen de kinderen, soms moeten ook de ouders wennen aan de BSO. Daarom hebben we een wenperiode. Hierin leggen we de basis voor een vertrouwensrelatie tussen kind, ouders en pedagogisch medewerkers. In het intakegesprek wordt met de ouders besproken wat voor hun kind de beste manier is om in te stromen. Meestal komen ouder en kind eerst op een rustig afgesproken moment de sfeer proeven en kennismaken met de groep en de pedagogisch medewerkers. Daarna stemmen we verder af. Meestal wordt het kind een volgende keer gebracht door de ouder en blijft het kind een paar uur. De volgende keer halen wij het kind van school en gaat het mee met de groep. Individueel wordt bekeken wat het beste past. Ieder kind is uniek en heeft een eigen aanpak nodig."

Dit komt overeen met wat de beroepskracht tegen de toezichthouder vertelt tijdens het inspectiebezoek.

Afwijkende inzet beroepskrachten

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Dit staat als volgt beschreven in het pedagogisch beleidsplan;

"De 30-minuten- en 3-uursregeling

Op een schooldag mag volgens wet- en regelgeving gedurende maximaal een half uur per dag, worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio (BKR). Er kunnen dan minder beroepskrachten worden ingezet. Voorwaarde is dat minimaal de helft van het, op grond van de beroepskracht-kindratio vereiste, aantal medewerkers wordt ingezet. Tijdens studie -en vakantiedagen, bij minimaal tien uur aaneengesloten opvang, mag volgens wet- en regelgeving worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio gedurende maximaal drie uur per dag. Die uren hoeven niet aaneengesloten te zijn. Er kunnen tijdens die uren minder pedagogisch medewerkers worden ingezet. Voorwaarde is dat minimaal de helft van het, op grond van de beroepskracht-kindratio vereiste, aantal medewerkers wordt ingezet. Op schooldagen wijken wij maximaal een half uur af van de BKR, namelijk tussen 14.30 en 15.00. In de vakantie maken wij gebruik van de 3-uursregeling. We zijn open van 8.00 tot 18.45. Er wordt mogelijk afgeweken tussen 8.30 uur en 10.00 uur en mogelijk tussen 17.00 en 18.30 uur."

Tijdens het interview op dinsdag 6 december 2022 is met de beroepskrachten en de houder gesproken over de afwijking van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

Het pedagogisch beleidsplan voldoet volledig aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (d.d. 6-12-2022)
- Observatie(s) (d.d. 6-12-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Buiten-BSO In het Wild November 2022)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De aanwezige beroepskrachten en houder zijn middels een steekproef gecontroleerd in het personenregister kinderopvang. Uit het personenregister kinderopvang is gebleken dat de aanwezige beroepskrachten zijn ingeschreven en gekoppeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij de huidige locatie, BSO in het Wild, vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep.

Basisgroep

De indeling in groepen is in de praktijk terug te zien. Er is momenteel een basisgroep bij BSO in het Wild;

- **Groepsruimte 1** (bijeenkomstruimte 3 genoemd op de plattegrond)

Deze groep beschikt over 55,34m² en is als basisgroep geschikt voor maximaal 15 kinderen.

Dit heeft de toezichthouder gezien ten tijde van de inspectie op dinsdag 6-12-2022 en beoordeeld.

Mentor

Het volgende staat beschreven over het mentorschap in het document "*Pedagogisch beleidsplan Buiten-BSO In het Wild November 2022*";

"De kinderen zijn verdeeld over de pedagogisch medewerkers. Tijdens het intakegesprek worden ouder en kind geïnformeerd over wie de mentor van het kind is. Op alle dagen is een van de mentoren dagverantwoordelijke, en ook werken ze deels samen op de groep."

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang vastgesteld.

Met daarin onder andere de volgende onderwerpen:

- De meldcode inclusief afwegingskader;
- De meldplicht;
- Hoe om te gaan met seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling

Uit het interview met de beroepskrachten en houder blijken dat zij voldoende kennis hebben van de door de houder vastgestelde meldcode: zij kunnen signalen van kindermishandeling en huiselijk geweld benoemen en kan aangeven welke stappen zij dienen te nemen bij een vermoeden.

De beroepskrachten en houder blijken op de hoogte van de wijze hoe te handelen indien een persoon werkzaam bij de houder, zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder aangeboden opvang.

Conclusie

De houder van het kindercentrum draagt er zorg voor dat er in het kinderdagverblijf conform het Beleid veiligheid en gezondheid wordt gehandeld. Uit de steekproef blijkt dat de houder de kennis rondom de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld voldoende bevordert.

Gebruikte bronnen

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

BSO in het Wild bevindt zich in een scoutinggebouw en zij maken gebruik van een groepsruimte. Er is een aanvraag ophoging kindplaatsen gedaan waarbij er gebruik gemaakt gaat worden van een tweede evenredige groepsruimte in hetzelfde gebouw. Er is een aanvraag ophoging kindplaatsen gedaan van 25 kinderen. Hiervoor is minimaal 87,5 m2 binnenruimte en 75 m2 buitenruimte nodig.

Over het gebruik van de ruimten staat in het pedagogisch werkplan het volgende:

"De natuur als derde pedagoog

De natuur is onze belangrijkste (speelleer)omgeving. We zien de natuur dan ook als onze derde pedagoog, die een heel scala aan ontwikkelingsmogelijkheden biedt. En ook binnen de natuur blijven we niet altijd op de gebaande paden. We vinden het een meerwaarde voor de natuurbeleving en de avonturen om ook van de paden af te gaan! Onze omgeving, de natuur, biedt kinderen de mogelijkheid om risico's te nemen en uitdagingen aan te gaan. Ieder op zijn of haar eigen niveau. In de natuur worden alle ontwikkelingsdomeinen aangesproken. Denk voor de motorische en cognitieve ontwikkeling bij uitstek aan voorbeelden als boomklimmen of het bouwen van een hut. In het spel, en de activiteiten die we aanbieden wordt volop een beroep gedaan op de vindingrijkheid en creativiteit van kinderen, bijvoorbeeld bij het eerder genoemde bouwen van een hut, maar bijvoorbeeld ook bij de natuurkunst die we maken. Onze basis is het BSO-terrein, maar we spelen ook geregeld op andere plekken in de omgeving. We gaan namelijk regelmatig op struik en lopen door verschillende gebieden. In het vervolg van dit hoofdstuk beschrijven we een aantal kenmerkende aspecten van de omgeving op onze BSO. Schuillocatie In principe zijn we buiten, maar we hebben ook een verwarmde binnenlocatie waar we gebruik van maken als het 'slecht' weer is. Dat is ons eigen lokaal in het scoutinggebouw, waar zich ook de toiletten en de keuken bevinden. In het lokaal kunnen we spelletjes doen, knutselen, timmeren, lezen, etc."

Bevindingen binnenruimte

BSO in het Wild staat geregistreerd met kindplaatsen.

Binnen BSO in het Wild zijn er twee groepen.

Het toilet van BSO in het Wild bevindt zich op de hal.

- **Groepsruimte 1** (bijeenkomstruimte 3 genoemd op de plattegrond)

Deze groep beschikt over 55,34m² en is als basisgroep geschikt voor maximaal 15 kinderen.

De groep heeft een rechtstreekse deur naar het buitenspeelsterrein. In de groepsruimte staan voldoende tafels en er zijn voldoende zitplekken voor de kinderen. In de afgesloten kasten liggen spelmaterialen. Deze worden zoveel als mogelijk mee naar buiten genomen. Dit heeft de toezichthouder gezien ten tijde van de inspectie op dinsdag 6-12-2022.

De aanvraag uitbreiding kindplaatsen betreft de volgende ruimte;

- **Groepsruimte 2** (bijeenkomstruimte 4 genoemd op de plattegrond)

Deze groep beschikt over 55,34m² en is als basisgroep geschikt voor maximaal 15 kinderen. De groep heeft een rechtstreekse deur naar het buitenspeel terrein. In de groepsruimte staan voldoende tafels en er zijn voldoende zitplekken voor de kinderen.

Bevindingen buitenruimte

De buitenruimte beschikt over ten minste 3m² per kind, vaste buitenspeelruimte. Daarnaast gebruik BSO in het Wild ook de omliggende omgeving in de directe nabijheid van het kindercentrum.

Het volgende staat hierover beschreven in het pedagogisch beleidsplan;

"Onze basis is het BSO-terrein, maar we spelen ook geregeld op andere plekken in de omgeving. We gaan namelijk regelmatig op struin en lopen door verschillende gebieden."

Tijdens de inspectie spelen de kinderen buiten. Ze zitten bij het kampvuur, spelen met het spel materiaal rondom het kampvuur en spelen op het buitenterrein van BSO in het Wild.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (d.d. 6-12-2022)
- Observatie(s) (d.d. 6-12-2022)
- Plattegrond
- Pedagogisch beleidsplan (Buiten-BSO In het Wild November 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang
Wijzigingen
<p>De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.</p> <p>(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)</p>
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.</p> <p>(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;

- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt.

Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO in het Wild
Website : <http://www.buitenbsoinhetwild.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000008187777
Aantal kindplaatsen : 15

Gegevens houder

Naam houder : mevr. A.Y. Ruysink
Website : www.yonathanbuitenzijn.nl
KvK nummer : 08187777
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : L. Lammers
S. Smallegange

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Lochem
Adres : Postbus 17
Postcode en plaats : 7240 AA LOCHEM

Planning

Datum inspectie	: 06-12-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 15-12-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 19-12-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 19-12-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 19-12-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 22-12-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.